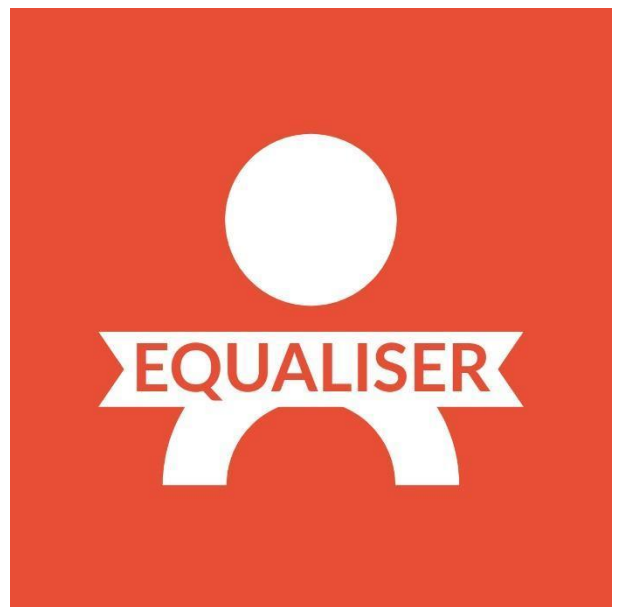


## Sobre o EQUALISER

O EQUALISER visa sensibilizar para a questão das **desigualdades de género no local de trabalho e para as necessidades/lacunas nas estruturas, processos e práticas organizacionais.**

Tem como objetivo apoiar as organizações a desenvolver e implementar um processo de integração que incorpore formação em igualdade de género para todos os trabalhadores em diferentes funções, trazendo assim uma mudança cultural nas empresas, reduzindo estereótipos e comportamentos discriminatórios e criando um ambiente de trabalho seguro para todos os indivíduos.

O EQUALISER é um projeto Erasmus +, implementado em , Portugal, Chipre, Espanha, Grécia, Malta e Países Baixos.



## NEWSLETTER #3 Junho.2024

### Projeto EQUALISER: Closing the Gender Gap

O EQUALISER ambiciona alcançar a igualdade de género no local de trabalho. Apoiado pela União Europeia, disponibiliza vários recursos para ajudar as organizações a promover ambientes inclusivos. Incluem ferramentas de avaliação digital, cursos de formação para empregadores e colaboradores e *podcasts* que abordam questões de igualdade de género.

Os recursos de formação do projeto já estão disponíveis em português, inglês, grego, neerlandês e espanhol em [www.equaliserproject.eu/](http://www.equaliserproject.eu/)

Principais resultados:

- **Ferramenta de Avaliação Digital:** ajuda as empresas a avaliar as suas práticas de inclusão de género.
- **Módulos de Formação:** aprimora o conhecimento e as competências de empregadores e colaboradores para promover a diversidade no local de trabalho.
- **Podcasts:** debate temas relacionados com a igualdade de género com os *stakeholders* e peritos.

# EQUALISER 360°

## Instrumento de avaliação para a igualdade de género

A ferramenta de avaliação EQUALISER 360° disponibiliza uma abordagem abrangente para avaliar a cultura no local de trabalho no que diz respeito à igualdade de género. Apoia empregadores e colaboradores na medição de elementos de inclusão. A ferramenta funciona em quatro etapas: criar uma conta para a empresa, definir parâmetros de avaliação, distribuir *tokens* aos participantes e aceder a relatórios detalhados pós-avaliação.

### Benefícios da ferramenta

1. **Uso autónomo:** fornece informações sobre a cultura do local de trabalho e as políticas de igualdade de género.
2. **Pré e pós-formação:** avalia o impacto dos programas de formação EQUALISER na inclusão de género, personalizando-o de acordo com as necessidades específicas avaliadas pela ferramenta.

A ferramenta de avaliação EQUALISER 360° está disponível em português, inglês, grego, neerlandês e espanhol em [www.equaliserproject.eu/educational-tools/](http://www.equaliserproject.eu/educational-tools/)

## EQUALISER Podcast

### Promover a igualdade de género através de podcasts

O canal EQUALISER no YouTube apresenta uma série de *podcasts* dedicados à promoção da igualdade de género no local de trabalho. Os *podcasts* abordam vários tópicos, incluindo as pesquisas mais recentes, boas práticas e histórias pessoais de líderes do setor e outros especialistas relevantes. Cada episódio é projetado para educar, inspirar e fornecer orientação prática para a criação de ambientes mais inclusivos.

Pode assistir a todos os episódios em inglês em:

[www.youtube.com/channel/UCpDGTG6fAQHslyt1AnDTIA](http://www.youtube.com/channel/UCpDGTG6fAQHslyt1AnDTIA)



[Closing the gender gap in the modern workplace](#)



Cofinanciado pela União Europeia

Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.

Projeto número 2022-1-ES01-KA220-ADU-000086221

