



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

#2

Σεπτέμβριος.2023

Εκπαιδευτικό υλικό και εργαλεία για εταιρείες σχετικά με την οικοδόμηση και τη διατήρηση μιας κουλτούρας ένταξης εντός του οργανισμού

Τα αποτελέσματα αυτού του έργου στοχεύουν σε:

-Δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού υψηλής ποιότητας για τις εταιρείες (εργαζόμενους και διευθυντές), το οποίο θα βασίζεται στις ανισότητες μεταξύ των φύλων που εντοπίστηκαν για κάθε χώρα

-Το εκπαιδευτικό υλικό που θα αναπτυχθεί θα οδηγήσει στην παροχή γνώσεων σε όλα τα επίπεδα εργασίας εντός μιας εταιρείας σχετικά με τις διαφορές μεταξύ των φύλων, τις ανισότητες και τις ανεπιθύμητες κοινωνικές συμπεριφορές μεταξύ του εργατικού δυναμικού.

Σχετικά με το EQUALISER

Στόχος του EQUALISER είναι η ευαισθητοποίηση σχετικά με το ζήτημα των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων στους σύγχρονους χώρους εργασίας, καθώς και σχετικά με τις ανάγκες και τα κενά στις οργανωτικές δομές, τις διεργασίες και τις πρακτικές.

Στόχος είναι η υποστήριξη των οργανισμών για την ανάπτυξη και την εφαρμογή μιας διεργασίας ενσωμάτωσης της διάστασης της έμφυλης διάστασης για την ισότητα των φύλων για όλους τους εργαζόμενους σε διάφορες θέσεις. Έτσι, να επιφέρει μια πολιτισμική αλλαγή στις επιχειρήσεις, καταπολεμώντας τα στερεότυπα και τις διακρίσεις και δημιουργώντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για όλα τα άτομα.

Το EQUALISER είναι ένα πρόγραμμα Erasmus+ "Συμπράξεις Συνεργασίας στην Εκπαίδευση Ενηλίκων" (2022-2024), το οποίο υλοποιείται στην Κύπρο, την Ελλάδα, τη Μάλτα, τις Κάτω Χώρες, την Πορτογαλία και την Ισπανία.

Ψηφιακό Μάθημα για Εργοδότες

Μάθημα για την ηγεσία μιας εταιρείας

Αυτό το μάθημα θα αποτελείται από ενότητες που θα καλύπτουν μια πολυδιάστατη προσέγγιση των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων, από τη σεξουαλική παρενόχληση στον εργασιακό χώρο, το ποσοστό απασχόλησης των δύο φύλων, τις προοπτικές σταδιοδρομίας των γυναικών, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων και άλλες πρακτικές ενότητες για την αντιμετώπιση των θέματων ισότητας στον εργασιακό χώρο με επαγγελματισμό.

Το σεμινάριο θα παρέχει στους συμμετέχοντες δεξιότητες και ικανότητες για να καταστήσουν τον εργασιακό χώρο πιο συμπεριλαμβανόμενο ως προς το φύλο, αντιμετωπίζοντας θέματα όπως η εξοικείωση με τα θέματα που σχετίζονται με το φύλο, η εταιρική κουλτούρα, τις εταιρικές πολιτικές για τη διασφάλιση της ισότητας των φύλων, την μείωση των στερεοτύπων των φύλων, την ανάπτυξη πολιτικών για τη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, την εξάλειψη των μισθολογικών διαφορών, την υποστήριξη των γυναικών στην επαγγελματική τους πορεία, την μηδενική ανοχή στην παρενόχληση στον εργασιακό χώρο.

Το μάθημα θα παρέχει επίσης πρακτικές πηγές και παραδείγματα.

Ψηφιακό Μάθημα για Εργαζόμενους

Μάθημα για τους εργαζομένους μιας εταιρείας

Το πρόγραμμα κατάρτισης θα περιλαμβάνει θεωρητικό περιεχόμενο και ενδεικτικές μαθησιακές δραστηριότητες που μπορούν να προσαρμοστούν σε κάθε εταιρεία που υλοποιεί την κατάρτιση.

Οι μαθησιακές δραστηριότητες θα βασίζονται σε μεθόδους ενεργητικής μάθησης, κατάλληλες για ενήλικες εργαζόμενους, οι οποίες θα διευκολύνουν την εμπλοκή και θα προάγουν μια ανοικτή και χωρίς αποκλεισμούς κουλτούρα.

Ορισμένες ενδεικτικές μαθησιακές δραστηριότητες είναι: α. παιχνίδι ρόλων, β. καταγισμός ιδεών, γ. χαρτογράφηση σκέψεων, δ. χρήση μελετών περίπτωσης και πολλές άλλες.



Γεφύρωση του έκφυλου χάσματος στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον



Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι μόνο του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανakλούν κατ' ανάγκη εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA).

Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΟΥ 2022-1-ES01-KA220-ADU-000086221

